



1600 € C'EST LE SALAIRE D'UN JEUNE CONSULTANT TELEPHONIQUE MPJ (bac+4 minimum) !!!

Voilà en une phrase le motif de la restructuration de MPJ et de la compression de personnels inavouée mais réelle que cette restructuration induit même si nos dirigeants jurent le contraire, nous ne sommes pas des perdreaux de l'année !

Les arguments officiels pour justifier la restructuration ne tiennent pas !

1/ Meilleure répartition de la charge de travail, fin de la départementalisation, soutien des managers

Le regroupement sur des plateformes régionales n'est pas indispensable. ! Le pilotage à distance est techniquement possible en conservant les sites actuels et cela devrait déjà être fait depuis des années par les RSPJ dont c'est le rôle au lieu de laisser pourrir et d'étouffer les demandes et suggestions des salariés pour améliorer le service, par peur "des vagues" qui pourraient nuire à leur petite carrière et à leur petit confort personnel.

2/ Mise en place du télétravail

S'il est possible de travailler à distance à son domicile, il est tout aussi possible de travailler à distance en restant sur les sites actuels.

Cette solution permet d'éviter l'isolement des salariés, de conserver un lien social et peut-être, si cela existe encore à MPJ, de maintenir un "esprit d'entreprise", d'autant que les salariés n'ont pas tous la place d'installer un bureau Matmut chez eux et ce ne sont pas les salaires MPJ qui permettent d'assumer le coût d'une pièce supplémentaire.

3/ Possibilité pour les AJ de choisir entre juriste consultant et gestionnaire

Faux choix quand il n'y a qu'une dizaine de poste de juristes consultants et que, dans les deux cas, les AJ perdent une partie de leurs attributions et donc de leur expertise qui fait l'intérêt de leur métier.

Choix vicié quand la direction "oublie" de préciser que l'accord RTT sera renégocié après la réorganisation mais avant les prochaines élections (avec les élus actuels sans risque de blocage) et parle déjà de grande disponibilité, de fiche de journée type et de forfait jours donc des salariés serviables et corvéables à merci ! (Amplitude journalière plus large ? travail le samedi comme sur les plateaux téléphoniques ?... Les salariés le découvriront après !)

4/ Absentéisme

La direction pense-t-elle sérieusement que les mobilités géographiques et fonctionnelles forcées avec déqualification et perte d'expertise permettent de lutter contre l'absentéisme ? Au contraire !

Pour SUD il faut un travail intéressant qui correspondent aux compétences des salariés, de bonnes conditions de travail et de la reconnaissance professionnel avec des évolutions de carrières, pas des rétrogradations !

5/ Allègement de la charge de travail avec le Selfcare favorisant l'autonomie des sociétaires

C'est-à-dire qu'il faut apprendre aux sociétaires à faire eux-mêmes gratuitement sur leur ordinateur personnel pour mieux se passer des salariés et surtout de leurs salaires.

La diminution du nombre de gestionnaires va générer une économie de 1.787 millions d'euros.

Renforcement de la consultation téléphonique (les salariés les moins payés) + déqualification et incitation au départ non remplacé des assistants juridiques (légèrement mieux payés du fait de leur expertise et de leur ancienneté) = économies sur le dos des salariés = plus de profits pour nos dirigeants, c'est le but réel et purement capitaliste de la restructuration.

Pourquoi cette mutuelle, autrefois respectable et respectée, est-elle devenue un modèle d'exploitation des salariés ?

PAUPERISATION DES SALARIES, on en trouvera toujours sur le marché

MANQUE TOTAL DE RESPECT POUR EUX, on les déplace comme des pions et qu'ils partent s'ils ne sont pas contents

DESORGANISATION DANS LES REORGANISATIONS dont le seul motif est d'économiser plus encore en dégraissant autant que faire se peut et à moindre coût.

Mais bien sûr, cela relève du pouvoir de la Direction et on ne peut pas faire carrière en manifestant une véritable opposition.

Mener une action syndicale réelle sans changer d'organisation syndicale tous les ans jusqu'à revenir au point de départ après avoir fait le tour et sans plagier les tracts des autres syndicats ou faire carrière ? UN VRAI CHOIX DE CONVICTIONS !!!

Défendez-vous, SUDistez-vous !

Vos droits, vos luttes, votre syndicat...

<http://solidairesmatmut.wifeo.com/>

solidairesmatmut@gmail.com,

Téléphone 06 66 75 97 84 - Fax : 01 86 95 72 95



**Se syndiquer
à Solidaires
c'est soutenir
un outil de luttes et de
transformation sociale**