

VOTEZ POUR VOS IDEES, VOTEZ Sud !

Merci à tous les collègues qui nous ont accordé leur confiance dès le 1er tour des élections.

Nous devons dès à présent réunir nos forces et mettre à profit les 4 années à venir pour atteindre les 10 % et être prêts à participer aux prochaines négociations de l'entreprise.

Sud ne lâchera rien ! **Sud continuera de faire entendre votre voix**

Un 2ème tour est nécessaire en CE pour le collège Employés et sur certains contours DP.

Nos propositions :

Activités sociales et culturelles

L'accès pour tou-tes aux vacances, aux loisirs, au sport et à la culture est un Acquis important. Le CE est une caisse de solidarité **qui est la propriété des salarié-es**.
Sud entend participer activement à la gestion.

- **Simplifier au maximum les formalités administratives dans le respect des règles URSSAF.**
- **Consulter** l'ensemble des salarié-es pour définir leurs attentes et le choix des prestations.

Pour SUD, les activités sociales et culturelles du CE n'appartiennent ni aux élu-es, ni aux organisations syndicales et à leur publicité.

Elles sont à Vous tou-tes, salarié-es du Groupe, les élu-es sont là pour le gérer avec vos idées.

- **Organiser** des activités collectives décentralisées pour recréer du lien et de la convivialité entre les salarié-es : bibliothèques, arbres de Noël pour les enfants, voyages en groupe... comme il en existait avant le regroupement des CE.
- **Privilégier** le quotient familial lors de l'octroi d'une subvention,
- **Organiser** des activités gratuites entièrement prises en charge par le CE en donnant la priorité aux plus bas salaires. Actuellement il faut pouvoir régler son voyage, la salle de sport, une location de vacances pour obtenir une participation du CE. Les salarié-es ne pouvant en faire l'avance en sont privés.
- **Définir et respecter** un plafond annuel de subvention afin de ne pas favoriser celles et ceux qui ont la capacité financière de consommer au détriment de celles et ceux qui n'ont pas cette capacité.
- **Nos collègues retraité-es** doivent pouvoir participer aux activités collectives, même sans subvention. Pour certain-es, ce lien social est essentiel et c'est notre rôle de le préserver.
- **Nouer des partenariats avec des CE d'autres entreprises.**



Nous avons d'ores et déjà pris contact avec Sud Rail, Sud PTT, Sud Énergie et Sud Aérien pour étudier la faisabilité d'un partenariat avec les CE SNCF, PTT, EDF et AIR FRANCE.
Nos relations amicales privilégiées et nos valeurs communes avec ces structures facilitant la démarche et une approche solidaires des œuvres sociales des CE.

Certaines de nos propositions ont d'ores et déjà retenu l'attention des élu-es sortant-es.
Dès le 17 juin, apparition soudaine d'un sondage sur les voyages !
Les salarié-es n'avaient jamais été consulté-es avant la diffusion de notre tract en mai 2016...

Notre engagement de consulter les salarié-es concerne l'ensemble des activités actuellement proposées par le CE et va au-delà : **Avec Sud, créons ensemble de nouveaux droits et de nouvelles activités.**

Salaires L'essentiel pour Sud : Un SALAIRE décent pour vivre mieux ! Pour aller mieux et plus loin !

Sud Dit NON aux petits salaires !

Pas de salaires inférieurs à 2000 euros !

Sud s'engage sur l'égalité entre les femmes et les hommes

et revendique une renégociation de l'accord sur l'égalité professionnelle avec des objectifs chiffrés contraignants pour l'entreprise et vérifiables par les membres du comité d'entreprise.

Fermetures de sites *Sud Dit NON !*



Deux arrêts de la cour de cassation des 15 mars 2016 et 30 mars 2016 confirment que la décision de déménager ou fermer un site doit être prise après consultation du CE, cette consultation sur un projet de déménagement doit avoir lieu avant dénonciation du bail et l'employeur ne peut pas décider de fermer un site avant la fin de la consultation du comité d'entreprise.

Actuellement, alors que les fermetures d'agences s'accroissent, que le nombre d'équipes se réduit sur certains PGS, les élu-es du CE se satisfont d'une simple information a posteriori quand la décision est prise, le bail dénoncé et les salarié-es recasé-es ailleurs.

Sud s'engage à faire respecter la loi sur la consultation du CE avant toute prise de décision.

Le projet d'entreprise Ambition Matmut 2016-2017

La digitalisation est en marche. Selon certains RGA en réunions de RA 40 % des emplois seraient amené à disparaître.

Pour Sud, l'entrée de la Matmut dans l'ère du digital ne doit pas se faire au détriment des salariées.

Sud revendique :



- Temps de travail** : Travailler moins pour continuer à travailler toutes et tous, contre les suppressions d'emplois Sud revendique 32 heures par semaine sur 4 jours sans baisse de salaire
- Pas plus de 5 % d'emplois précaires** (CDD, contrat de professionnalisation, alternance...) au-delà c'est qu'il y a assez de travail pour des CDI.
- Des formations qualifiantes** pour permettre aux salarié-es d'évoluer vers le digital en même temps que l'entreprise et prioritairement pour les agent-es administrati-fs-ves qui ne bénéficient actuellement d'aucune offre de formation leur permettant d'évoluer dans l'entreprise vers d'autres métiers.
- Favoriser le télétravail** : Sud revendique l'ouverture de négociation sur le télétravail ouvert à tous les salariés administratifs ou de back-office.



Conditions de travail

Sous la précédente mandature des expertises ont été votées à tout va, pour presque tous les services (MPJ, PGS, SGT, Réseau d'agences) sans que cela ne change quoi que ce soit à nos conditions de travail, elles se sont parfois même aggravées (MPJ). Il ne suffit d'avoir un rapport d'expertise dans un tiroir pour que les choses s'arrangent seules comme par magie.

Sud s'engage à reprendre tous les rapports d'expertise et à les exploiter pour contraindre la direction à mettre en place les mesures préconisées par les experts.

Mise en place d'une prime à destination des managers qui se distinguent par un bon climat social dans leur équipe, ou par les démarches entreprises pour l'améliorer le cas échéant. Cette prime (et son montant) doit être octroyée par les salarié-e-s de l'équipe.

Les conditions de travail sont aussi des choses simples telles que le nettoyage des vitres du PGS de Petit Quevilly, les stores inefficaces d'IME, la possibilité de travailler dans la même équipe SGT pour les couples etc... autant de demandes non traitées par les élu-es sortant-es malgré leurs visites (électorales ?) régulières de tous les sites.

Pour Sud toute demande est importante, nous nous engageons à les traiter toutes.



Épargne salariale

Renégocier les accords d'intéressement et de participation pour neutraliser les conséquences néfastes du sponsoring et du mécénat avec une répartition égalitaire entre les salariés (pas en pourcentage du salaire qui profite aux plus gros salaires)

Réappropriiez-vous VOTRE CE !

Voter ça compte !

Votre vote peut changer le résultat

Votons
Sud!
Solidaires

Retrouvez tous nos tracts, toutes nos questions DP et beaucoup d'autres infos sur notre site internet : <http://solidairesmatmut.wifeo.com>

Juin 2016