

CHAMBOULEMENT, CHANTAGE À L'EMPLOI ET COPINAGE !

L'avis favorable des élus CGC au CE obtenu sans difficulté puisqu'ils sont à l'origine de cette casse sociale, la direction réutilise les mêmes méthodes que pour la liquidation de la plateforme téléphonique de Paris Saint Lazare

Alors que la restructuration et la fermeture des sites Inspection a été annoncée à l'horizon 2021, la direction met la pression sur les secrétaires pour qu'elles rédigent en urgence un courrier pour demander une mobilité fonctionnelle sur des postes de CEA1.

Tous les moyens sont bons pour les muter "à leur demande" même le chantage et la peur : si les secrétaires ne se positionnent pas tout de suite, il n'y aura plus de place pour elles... Voilà le discours tenu par un CMRH pour parvenir à ses fins !

C'EST LA HIERARCHIE ET LE PANTIN !

La prudence voudrait pourtant que la direction attende la décision du Conseil de Prud'hommes de PARIS sur l'exécution déloyale du contrat de travail avant de reproduire les mêmes méthodes...

Comment rester motivé dans un système où tout se met en place en fonction des rapports personnels avec la hiérarchie, sans prendre en compte les compétences et surtout pas le travail effectif déjà réalisé !

Pourquoi les propositions de mutation contrainte se font-elles oralement et sans écrit qui engage la Direction ?

Pour SUD il n'y a pas de performance collective sans respect individuel ?



UNE AUTRE REORGANISATION EST POSSIBLE

Puisque l'on nous répète que les métiers d'aujourd'hui ne seront plus les métiers de demain, soyons inventifs même si cela peut paraître utopique pour certains, les utopies d'aujourd'hui sont les réalités de demain disait Victor Hugo.

SUD propose la création de métiers pour l'Inspection en complète cohérence avec le souhait des assurés et les contrats d'assurance habitation à options

1) SUD propose la mise en place d'un service d'assistance au logement

Lors des déplacements des Inspecteurs sur le terrain, les sociétaires sont souvent très intéressés par leurs remarques techniques concernant leur bien immobilier et, leur font souvent part d'un besoin de services lors de l'achat ou de la location de leur habitation :

- Pour les propriétaires, ils n'auraient pour certains pas acquis le bien en question ou, cela leur aurait permis de faire diminuer le prix d'achat.
- Pour les locataires, ils n'auraient pas pris la location.

=> Inspecteur Service Immobilier + une secrétaire (pour plusieurs inspecteurs).

2) SUD propose la mise en place d'un service de prévention

La prévention est le moyen le plus efficace pour réduire le coût des sinistres : visite de risques, pose de matériels dédiés (capteurs à transmission téléphonique en cas de DDE, début d'incendie, arrêt du congélateur en cas de panne ou coupure de courant, le Vol bien évidemment...)

=> Inspecteur Prévention Habitation + une secrétaire (pour plusieurs inspecteurs).

3) SUD propose un Inspecteur et un Assistant juridique dans les équipes PGS

Un métier plus proche d'aujourd'hui que de demain, SUD propose un poste d'Inspecteur Régleur Bâtiment et un poste d'Assistant Juridique dans les équipes des PGS pour dégrossir et orienter correctement les dossiers dès l'ouverture, contacter téléphoniquement au besoin l'assuré ou le tiers pour obtenir rapidement des infos, et chiffrer tout ce qui peut l'être rapidement (suppression des process inutiles qui ralentissent la gestion des sinistres).

=> Inspecteur Référent + Assistant Juridique Référent + une secrétaire pour l'inspecteur et l'assistant juridique

Utopique car réaliste !

Pour une entreprise plus juste et plus humaine, **SUDistez-vous !**

Vos droits, vos luttes, votre syndicat...

<http://solidairesmatmut.wifeo.com/>

solidairesmatmut@gmail.com,

Téléphone 06 66 75 97 84 - Fax : 01 86 95 72 95



LES CHEFS SE CROIENT AU
FAR WEST ?
syndique toi
Solidaires
Union syndicale