

Digitalisation : une chance pour l'avenir ?

La digitalisation est un enjeu économique majeur, pour la Matmut comme pour tous les assureurs, elle est perçue comme un vecteur de développement de l'entreprise.

Mais qu'en est-il pour les salariés ?

Une étude menée en octobre 2014 par le cabinet Roland Berger Strategy Consultants portant sur l'impact de la digitalisation sur l'emploi conclut : « *La vague de transformation digitale à l'œuvre depuis les années 2000 pourrait être aux cols blancs dans la décennie à venir, ce que la mondialisation et l'automatisation industrielle ont été aux cols bleus dans les années 1980-1990.* » En clair : entre 1980 et 2010, plus de 60% des emplois détruits dans l'industrie l'ont été à cause des gains de productivité (automatisation, restructuration...).



Ce que l'étude dit : c'est désormais notre tour, à nous salariés de l'assurance et du Tertiaire en général ! 3 millions d'emplois qui risquent d'être détruits à horizon 2025 en France, 42% des métiers présentant le risque d'être supplantés à terme par la numérisation... Un avenir bien loin de la vision radieuse du numérique que nous présente régulièrement les directions.

A la Matmut les premiers touchés seront les agents administratifs et puis après ? Quel sera l'avenir des agences avec l'accélération des fermetures et MobiOne qui propose de transformer les points de vente en App Store ? Et les assistants juridiques de proximité avec le développement d'internet et des pré-déclarations ?

Pour Sud Matmut nous devons influencer sur les choix stratégiques d'aujourd'hui pour protéger nos emplois de demain !

A la différence des autres syndicats, il est hors de question pour Sud Matmut d'être les spectateurs passifs d'un désastre annoncé !

Où nous mènent les décisions court-termistes de notre direction ?

Pour faire face à cela, Sud Matmut demande que le développement des qualifications du salarié devienne une priorité.

Une formation professionnelle à la main du salarié et non une formation à la main de l'employeur pour augmenter sa rentabilité.

De même, le partage du travail via la réduction du temps de travail est aussi une nécessité, 32 heures pour travailler toutes et tous.

LA RÉVOLUTION DIGITALE DOIT S'ACCOMPAGNER D'UNE RÉVOLUTION SOCIALE !



Sud Matmut :

Téléphone : 06 66 75 97 84 - Télécopie : 01 73 79 48 90

Messagerie : solidairesmatmut@gmail.com

Internet : <http://solidairesmatmut.wifeo.com>