

LA PARTIE DE BONNETEAU !

(nouvelle gouvernance mais grand bluff)

Sous quel gobelet se trouve le Président Havis, officiellement parti et officieusement présent et représenté par l'intégralité de son ci-devant état-major ?

Rien n'a changé, Nicolas Gomart, Directeur Général, poursuit imperturbablement sous l'égide de Daniel Havis, Président, la politique sociale et financière de son mentor.

Rendement, Profit, Numérisation, Digitalisation, le bonneteau continue au détriment du seul salarié-pigeon



Pour les salariés, digitalisation et rentabilité c'est :

- Un changement aggravant des conditions de travail,
- Une intensification du travail ; les salarié-e-s doivent devenir toujours plus réactif avec une déshumanisation des relations sociales. Avec le numérique et le digital, la relation « humaine » passe au second plan.
- Un développement des risques psycho-sociaux.
- Encore plus de flicage car de plus en plus d'informations individuelles sont non seulement accessibles mais utilisées en permanence.
- Une multiplication des sollicitations intrusives motivées par la vente de produits et services.
- Une diminution du nombre d'agences avec une accélération des fermetures et des regroupements
- Une politique salariale en berne : augmentations générales fixées à la baisse avant même l'ouverture des NAO, baisse des salaires d'embauche, prime d'intéressement qui risque fort d'être égal à 0



**Rien ne change,
changeons au moins les syndicalistes qui nous représentent !!!**

Plus nous serons rassemblés et unis, plus la Direction devra limiter ses décisions qui vont à l'encontre des salariés.

Il n'y a pas de recette managériale à la souffrance au travail, n'en déplaise aux énarques bouffis de certitudes piochées dans l'idéologie libérale.

La seule solution viendra de notre capacité à retrouver le chemin de la résistance collective.

Pour cela, **Sud** sera à vos côtés n'en déplaise à une Direction qui borne sa politique au « FRIC POUR LA BOITE = FRIC POUR LES SALAIRES ET LES RETRAITES-CHAPEAU DES DIRIGEANTS » ... mais les syndicats exagèrent comme le disait si bien notre DRH dans son quart d'heure Warholien de presse édition rouennaise.



En 2016 changeons les choses en ne comptant que sur nous-mêmes

Les élu-e-s ne peuvent agir à la place des salarié-e-s ni participer à des réunions interminables qui ne changent rien. Le but des syndicats n'est pas de « câliner » le patron, mais de se battre sans compromis et de défendre les intérêts des salarié-e-s. Au moment où certains syndicats « accompagnent » la direction pour faire passer la pilule il est temps de relever la tête et lutter. Agir pour ne plus subir !



**Votez et rejoignez Sud
et développons un syndicalisme de lutte
dans l'entreprise.**

Sud Matmut :

Téléphone : 06 66 75 97 84

Télécopie : 01 73 79 48 90

Messagerie : solidairesmatmut@gmail.com

Internet : <http://solidairesmatmut.wifeo.com>



web

Février 2016