

Elections professionnelles 2016 :

NEGOCIONS... LA NEGOCIATION !

Un constat affligeant :

- des années de fiasco notamment pour la NAO,
- une rupture des discussions pendant plusieurs années sur de nombreux sujets (intéressement, formation, GPEC...),
- des accords présentés comme des avancées sociales alors qu'il s'agit seulement de se mettre en conformité avec la loi (exemple : retour de congé maternité, pas besoin d'un accord signé par les syndicats représentatifs en 2013 pour appliquer une loi vieille de 7 ans ! Ces mêmes syndicats qui revendiquent aujourd'hui la régularisation obtenue par **Sud** avec le soutien tardif de FO et CFDT et demande à la DRH en avril 2016 si elle connaissait cette loi au moment de la signature de l'accord, manifestement eux non plus !)



Bref, des négociations qui ont sombré lentement mais sûrement dans une bien piètre pièce de théâtre au scénario immuable : une première séance où les organisations syndicales listent leurs revendications, une seconde où la direction présente un projet d'accord et une troisième (quand elle n'est pas purement et simplement annulée) qui consiste à changer 2 ou 3 mots et quelques points-virgules du texte patronal... Puis chacun rentre chez soi !

Et que dire des interlocuteurs !

La plupart du temps, nous avons en face de nous des responsables qui n'ont aucune délégation et qui se contentent de jouer les relais d'une communication descendante stéréotypée.

En clair c'est du mépris total !



✚ **Mépris du Code du travail** qui pose comme principe dans ses articles L. 1134 et suivants que la négociation collective doit être sérieuse et loyale.

✚ **Mépris des salariés et de leurs représentants** qui continuent de proposer des évolutions justes et raisonnables des emplois, des salaires, des conditions de travail et des relations qui en découlent.

✚ **Mépris de la pérennité du Groupe Matmut** et de sa place particulière (aux dires mêmes de nos dirigeants) dans le paysage assurantiel.

La carence des négociations et des instances représentatives du personnel se traduit depuis quelques années par des actions pour faire rétablir le droit des salariés (quelques actions **Sud** : retour de congés maternité, indemnité de congés payés, calcul des droits à congés après un arrêt de longue durée...).

Le coût en énergie, en temps, en consultations d'avocats des représentants du personnel importe peu à nos patrons qui sous-treatent cette forme de « dialogue social » à des cabinets d'avocats prestigieux et n'engagent, bien entendu, aucun denier personnel. C'est le travail quotidien des salariés du Groupe qui finance cette stratégie de prétoire.

Afin de sortir de ce scénario infernal et destructeur, **Sud** Matmut propose aux dirigeants nationaux et locaux de repartir proprement sur un plan de négociation et de fonctionnement des instances représentatives du personnel qui soit résolument propice à un véritable travail collectif, constructif et respectueux de tous les acteurs de la négociation.

Cette volonté doit se traduire par un accord sur deux points :



Un accord cadre sur l'organisation et le déroulement des négociations

Un accord cadre sur le déroulement des réunions des délégués du personnel et du comité d'entreprise et les réponses apportées aux questions posées.

Pour changer la vie au travail !

Et si la bonne idée c'était SUD ?



Retrouvez tous nos tracts et beaucoup d'autres infos dans notre rubrique spéciale élections sur notre site internet : <http://solidairesmatmut.wifeo.com/elections-professionnelles-matmut-2016.php>