



Élection du Comité Social et Économique (CSE) du 12 au 21 novembre 2019

Voter aux élections professionnelles, c'est choisir vos représentants sur la base de leurs actes, des valeurs et des orientations qu'ils défendent.

Pourquoi voter pour les listes SUD ?

Pour mettre les salariés au cœur des priorités

- Pour donner plus de pouvoir aux salariés, pour qu'ils puissent peser dans la politique sociale et économique, et les choix de l'entreprise.
- Pour redonner du sens à notre travail, car faire toujours plus avec toujours moins de moyens et de personnels ne suffit pas à faire sens,
- Pour recréer des collectifs de travail, contre la mise en concurrence des salariés et la course à l'individualisation
- Pour la défense de nos métiers, de nos savoir-faire et de notre professionnalisme contre l'infantilisation.

Pour de meilleures conditions de travail

- Contre les réorganisations permanentes qui désorganisent le travail et nous précarisent
- Contre la surcharge et l'intensification du travail qui mènent à l'épuisement et aux burnouts
- Pour améliorer les espaces de travail et la fin des open-space et des bureaux « marguerites »
- Pour un droit à la déconnexion qui soit réel et permette de préserver sa vie privée
- Pour un droit au télétravail pour tous, qui n'exclut pas une partie des salariés
- Pour avoir les moyens de travailler, avec des effectifs suffisants et du matériel performant.
- Pour des primes de déplacement professionnel et de remplacement réévaluées

Pour une autre gestion des activités sociales et culturelles

- Pour un budget participatif des Activités Sociales et Culturelles, avec consultation et propositions des salariés
- Pour une utilisation complète de sa subvention
- Pour plus de social et de culturel, pour que le CSE ne soit pas qu'un simple distributeur de bons d'achat.

Pour plus de justice sociale

- Pour une Augmentation Générale des Salaires significatives
- Pour plus de justice salariale, contre le décrochage des salaires entre les cadres dirigeants et le reste des salariés, pour de meilleures évolutions de carrière
- Pour une égalité Femmes/Hommes, salariale et dans le déroulement de carrière
- Contre le sexisme et toutes les discriminations

Pour développer l'emploi

- Pour le maintien de nos savoir-faire et contre les restructurations synonymes de rétrogradations
- Pour la transformation des CDD en CDI
- Pour réduire le temps de travail grâce à l'augmentation des embauches en CDI

Pour que le CSE ne soit pas une chambre d'enregistrement

- Le CSE doit être informé et consulté sur les questions intéressant l'organisation, la gestion et la marche générale de l'établissement, ainsi que sur la politique sociale. Il est primordial de renforcer le rôle de contre-pouvoir des nouvelles instances représentatives du personnel. Envoyer des élus SUD au CSE, c'est le meilleur moyen d'y faire entendre la voix des salariés.

Un contre-pouvoir est plus que jamais nécessaire

Les changements d'organisation du travail et des modes de management aboutissent à individualiser et isoler davantage chaque salarié. Au fil des réorganisations et des mobilités individuelles, il perd ses savoirs professionnels sur lesquels il s'appuyait. Seul et sans cet appui, il est plus vulnérable. Il est alors plus difficile de discuter les directives, de résister, de s'opposer. Il perd son identité.

Face à cette mise en insécurité, il faut rompre l'isolement, reconstruire des liens et des collectifs de travail, résister à l'individualisation, garder son sens critique et peser par des actions collectives.

Dans ce contexte, il est nécessaire que les salariés et leurs élus exercent un contre-pouvoir.

Un bilan dont Sud n'a pas à rougir

L'équipe SUD Matmut a fait de son mieux pendant ces 3 années malgré notre non-représentativité et sans élus. Nous avons obtenu le paiement de l'indemnité de congés payés qu'aucun des syndicats élus depuis plus de 20 ans n'avaient jamais réclamé.

Nous vous avons informé de l'actualité interne et externe à l'entreprise et émis nos prises de positions selon celle-ci. Nous avons également essayé d'être au maximum au plus près de vous malgré l'absence d'élus, donc d'heures pour effectuer notre travail syndical (Travail que nous effectuons sur notre temps personnel, le soir et le week-end).

Nous ne sommes pas restés muets lors de la fermeture de la plateforme téléphonique de PARIS SAINT LAZARE, nous avons accompagné les salariés qui nous ont saisis, nous n'accompagnons pas la direction dans le démantèlement de MPJ (CFDT, CFTC, CGC), nous ne sommes pas instigateurs de la fermeture des sites inspections (CGC), nous nous opposons à la suppression des postes de secrétaires, nous sommes la seule organisation syndicale à avoir dit clairement notre opposition à l'ouverture des agences jusqu'à 20 heures.



Pour un syndicalisme qui ne se résigne pas

Votez SUD pour renforcer la pluralité et la démocratie syndicale

Un syndicat doit obtenir plus de 10 % des votes aux élections des CSE pour être « représentatif », et pouvoir participer aux négociations des accords d'entreprise. En dessous de 10 %, les moyens d'un syndicat fortement réduits par loi, sont totalement inexistantes à la Matmut. D'où l'importance de votre vote.

SUD porte une voix singulière dans l'entreprise. Voter SUD, c'est dire qu'il faut donner plus de poids aux salariés, afin de préserver notre modèle social mis à mal par une gestion capitaliste et financière de l'entreprise.

Pour passer de FIN du MOI (*difficile*) au DEBUT du NOUS !

SUD : des élus indépendants, honnêtes, combatifs et qui ne pratiquent pas le double langage