



Elections professionnelles :

Quel projet pour l'encadrement ?

Notre syndicalisme se veut différent, à la fois par le constat qu'il fait du Groupe Matmut et les revendications qu'il porte avec les personnels, toutes catégories confondues.

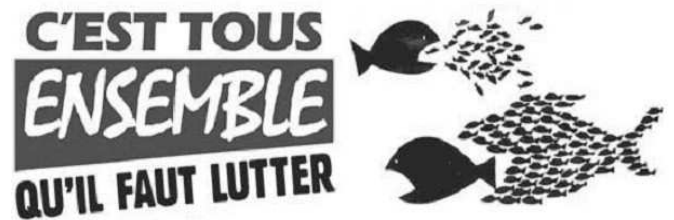
Matmut, quel constat ?

Aujourd'hui, la Matmut ce sont :

- des salaires qui stagnent
- des cadences et des exigences de travail toujours plus importantes, plus pressantes, intenable,
- des pressions, des divisions, des inégalités insoutenable !
- des protocoles, des procédures, des charges de travail, des process, des traçabilités en cascade,
- des départs, des maladies, des absences non remplacées, un sous-effectif chronique
- des contrats précaires en hausse (CDD, Alternants...)
- des souffrances, du surmenage, du stress et des burn out
- des personnels qui s'usent physiquement et moralement,

Aucun métier, aucun service épargné, tous et toutes dans la même galère !

Pourtant, les profits de l'entreprise sont importants !
Pourtant la course permanente à la rentabilité se fait au mépris des Hommes et des Femmes que nous sommes !
Pourtant les personnels bien traités sont des personnels qui travaillent bien !



Sud Matmut, quel projet ?

**Pour Sud Matmut une autre voie est possible !
Celle qui remet l'humain au cœur du travail.
SUD Matmut agit pour cet objectif.**

Nous exigeons une entreprise qui pense à l'Humain d'abord et aux profits ensuite.

Nous exigeons une entreprise juste, équitable, qui respecte le sens du travail, le sens des métiers, les conditions de travail, qui donne envie d'y travailler et le signifie dans la rémunération.

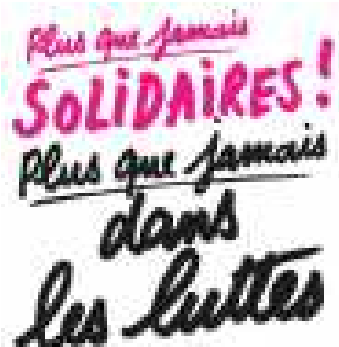
Nous voulons que cesse ce sentiment diffus, basé sur les constatations au quotidien, selon lequel il ne faut plus avoir d'état d'âme face au manque de reconnaissance.

Nous voulons pouvoir être moteurs dans cette entreprise,

Nous voulons des managers respectés, parce que respectueux et respectables, qui soient facilitateurs de notre travail quotidien, et non des accrocs du reporting qui ouvrent le parapluie au moindre incident.

Nous voulons un travail plus humain et qui prenne le temps de se faire bien.

Nous ne voulons pas que la vie professionnelle empiète toujours plus sur la vie personnelle.



Nous voulons qu'aucun-e salarié-e ne perde sa santé en essayant de gagner sa vie.

Sud Matmut quelles propositions pour une meilleure gestion managériale ?

Pour développer ces valeurs, **Sud Matmut propose** la mise en place d'une **prime à destination des managers qui se distinguent par un bon climat social dans leur équipe**, ou par les démarches entreprises pour l'améliorer le cas échéant afin de montrer l'importance que le Groupe attache à ses valeurs piliers.

Cette prime et son montant doit être octroyée par les salarié-e-s de l'équipe. Les managers évaluent les salarié-es pourquoi ces mêmes salarié-es n'évalueraient-ils-elles pas les managers ?

Un bon climat social est plus facile à mettre en œuvre lorsque le management a plus d'autonomie de gestion et d'organisation.

Que l'on soit salarié-e ou manager, **prendre plus largement des initiatives**, c'est plus s'impliquer dans son travail, c'est se sentir bien au travail.

Il faut développer cette autonomie au lieu de multiplier les directives et les process en cascade.

Va-t-on considérer les managers comme des gens compétents, intelligents, responsables et capables d'organiser le travail sans avoir à décourager les salarié-es, étouffer les besoins, éviter « les vagues » dans l'espoir de se faire mieux voir et favoriser leur petite progression de carrière personnelle. **Soyons clairs : SUD Solidaires Matmut est fermement opposé à de telles pratiques comme à tous jeux de dupes.**

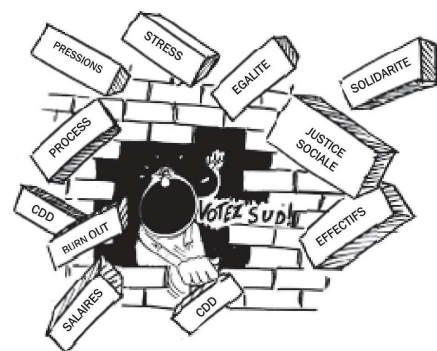
Sud favorisera donc toujours l'amélioration des conditions de travail contre **les poursuites d'économies d'échelles faites sur le dos des salarié-es** et sur la sécurité sociale, les arrêts maladie ayant connu une forte progression ces dernières années, les bilans sociaux l'attestent.

Grâce à vous, nous porterons des idées, un mode de fonctionnement, et un contrôle du rôle des élus qui représentent le personnel.

Avec vous, nous voulons faire disparaître les mauvaises pratiques, organisations ou conditions de travail,

Si c'est aussi ce que vous voulez, rejoignez-nous, soutenez-nous et votez :

- pour une autre politique d'entreprise, plus juste et à l'image des salarié-e-s qui la composent.
- pour un monde du travail meilleur et plus juste, votez SUD



Aidez Nous à Vous Aider !

Sud Matmut :

Téléphone : 06 66 75 97 84 - Télécopie : 01 73 79 48 90
Messagerie : solidairesmatmut@gmail.com
Internet : <http://solidairesmatmut.wifeo.com> ou depuis votre mobile :



web