

« TOUT POUR UN ET RIEN POUR TOUS » ÇA ÉNERVE !

"Les bénéficiaires augmentent d'abord, les salaires ensuite, loi économique Messieurs"

Le Voleur - film de Louis Malle

Il y a ceux qui se targuent de résultats en hausse, d'ambitions de conquêtes nouvelles (un million de contrats de plus d'ici 2021 selon les Échos) et accompagnent leur arrogance de monnaie sonnante et trébuchante et il y a **NOUS**.

NOUS qui usons notre santé pour atteindre les ambitions de nos dirigeants

NOUS dont les emplois sont modifiés ou supprimés,

NOUS dont les agences et les services sont fermés,

NOUS qui sans cesse devons nous adapter, nous former,

NOUS dont les salaires stagnent et le pouvoir d'achat s'érode année après année.



Une ressource parmi tant d'autres !

POUR AUTANT NOS COMPTES NE SONT PAS SOLDÉS

En 2020, suivant la loi de Finances, le taux d'imposition sur les sociétés va passer de 33,3 % à 28 %.

Nous voyons déjà nos dirigeants se frotter les mains mais **SUD** a des idées pour une autre répartition de la richesse.

Cette baisse du niveau d'imposition devrait dégager un résultat supplémentaire. Pour la Matmut 3 alternatives se présentent :

1. Réduire le temps de travail avec des embauches équivalentes

SUD milite depuis très longtemps pour la semaine de 32 heures, sans réduction de salaire et avec embauches correspondantes et recruter du personnel pour compenser les heures supplémentaires souvent faites mais non déclarées...

2. Augmenter les salaires

Une augmentation mensuelle réelle des salaires, pas les miettes habituelles des NAO

3. Un mix des 2 : Embaucher, augmenter les salaires et travailler moins.

Ces 3 alternatives ne coûteront rien à la Matmut mais elles peuvent permettre à celle-ci de se faire de la publicité sur sa responsabilité sociale... On peut faire confiance à nos patrons pour se faire plus blanc que blanc.

Chaque salarié aura une préférence pour une solution par rapport aux 2 autres mais notre direction proposera sans aucun doute cette autre alternative :

- Augmenter les salaires des cadres de direction,
- Renforcer les fonds propres
- Intensifier le travail et maintenir une progression perpétuelle des objectifs commerciaux.
- Réduire les charges notamment de personnel donc réduire les effectifs.

En revanche pour les salariés, ce sera toujours cela : **Le taux d'imposition devrait passer à 25 % en 2022, cela donne encore plus de grain à moudre pour les futures négociations salariales.**

La Matmut engrange encore et toujours des millions grâce à notre travail !

NOUS SOMMES LA FORCE DE L'ENTREPRISE,

NOUS SOMMES L'AVENIR DE L'ENTREPRISE,

NOUS RECLAMONS NOTRE DU !

**Assez de subir passivement la politique sociale et économique ?
Rejoins les collègues qui sont déjà avec *Sud-Solidaires***

Vos droits, vos luttes, votre syndicat...

<http://solidairesmatmut.wifeo.com/>

solidairesmatmut@gmail.com,

Téléphone 06 66 75 97 84 - Fax : 01 86 95 72 95



**Pour une
hausse des salaires
et une baisse
du temps de travail
syndique toi
Solidaires**
Union
syndicale