

...mais développement foncier

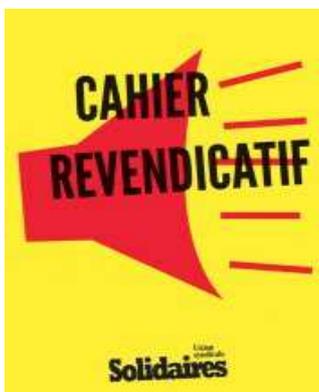
Nous savons déjà et avant même la négociation syndicale légalement obligatoire que la valorisation annuelle des salaires (NAO) sera à peu près nulle, de même que l'intéressement quant à la participation on n'en parle même plus !

En revanche la Matmut s'associe au projet de développement de l'aéroport de ROUEN, en tant qu'investisseur foncier, pour mettre en œuvre " une valorisation du foncier dans les plateformes aéroportuaires".

Pas de sous pour les salarié(e)s, beaucoup pour la gloriole politicarde à l'échelon de la région rouennaise !!

Il fallait bien un aéroport pour desservir le Palais Congrès, l'Hotel de luxe et le spa.... Et ensuite ? après les Porsches, le jet privé ?

Sud pas (*encore*) représentatif à la Matmut ne participe pas aux négociations mais, légalement et même si la direction et les syndicats « représentatifs » refusent d'appliquer la loi, un syndicat non représentatif peut faire part de ses revendications.



Sud revendique :

REMUNERATIONS :

- ✚ Une augmentation de 3.67 % de la masse salariale **divisée à part égale entre tou(te)s les salarié(e)s du groupe** et pas en pourcentage du salaire qui profite à la direction (3.67 % c'est l'augmentation du traditionnel sandwich jambon/beurre entre 2014 et 2015... l'alimentation quotidienne des salarié(e)s du réseau, on aurait pu choisir le prix des truffes ou du caviar mais ce sont des produits réservés à nos dirigeants ! ...).

- ✚ La reconnaissance de l'ancienneté par l'instauration d'une prime spécifique de 100 € brut mensuel
- ✚ La renégociation des accords d'intéressement et de participation pour neutraliser les conséquences néfastes (et voulues ?) du sponsoring et du mécénat.
- ✚ La reconnaissance de la polyvalence des salariées par l'instauration d'une prime technique
- ✚ Le versement d'une indemnité annuelle pour les salarié(e)s effectuant tout ou partie du trajet domicile/travail à vélo permettant de participer à l'entretien et à l'achat d'équipement de sécurité.
- ✚ Des primes pour les médailles du travail : 25 ans 700€, 30 ans 800€, 35 ans 900€, 40 ans 1000€.



TEMPS DE TRAVAIL :

- ✚ L'amélioration du rythme de travail : 32 heures sur 4 jours (cela fonctionne très bien à la Macif, groupe Sferen)
- ✚ La création d'équipes de remplacement afin de répondre aux surcroûts d'activité, aux absences ou au choix de sous-effectif chronique voulu par la direction.
- ✚ La négociation d'un accord de télétravail
- ✚ La fermeture des agences et plateformes téléphoniques les 12 novembre, 24 et 31 décembre 2016
- ✚ La fermeture des agences habituellement fermées le lundi matin, les 26 décembre 2016 et 2 janvier 2017
- ✚ La suppression du décompte d'une journée complète de congé le lundi pour les agences fermées le lundi matin.
- ✚ 2 jours de congés supplémentaires pour l'ensemble des salarié(e)s du Groupe pour compenser le calendrier 2016 défavorable.

Sud Matmut :

Téléphone : 06 66 75 97 84 - Télécopie : 01 73 79 48 90

Messagerie : solidairesmatmut@gmail.com

Internet : <http://solidairesmatmut.wifeo.com>

