



## SOCIETE COMMUNE MATMUT - BNP PARIBAS

Selon la Presse, une fois de plus mieux informée que les salariés du Groupe Matmut, BNP PARIBAS et Matmut ont signé un accord le 17 novembre en vue de créer une société commune avec des objectifs extrêmement ambitieux.

La société commune vise un taux de pénétration de contrats de 32 % d'ici à 2027 (c'est-à-dire un tiers des clients de la banque) soit environ 3,7 millions de contrats, générant 808 millions d'euros de cotisations.

Avec ce partenariat BNP Paribas proposera à ses clients, l'auto, les deux roues et la MRH, l'assurance scolaire, la protection juridique, des services d'assistance aux personnes en déplacement et au domicile.

Dans un deuxième temps, la future société commune pourra proposer des offres dédiées aux professionnels, TPE, PME et associations et une offre navigation de plaisance. Le positionnement tarifaire Matmut sera étendu à la société commune avant une adaptation aux profils client BNP Paribas.

### LANCEMENT AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2018 POUR AU MINIMUM 10 ANS

Les agences BNP Paribas, les plateformes téléphoniques de la banque et de la future société commune distribueront cette nouvelle offre à compter du 1er janvier 2018, à cette date les portefeuilles de Natio et Avanssur seront transférés à la nouvelle société d'assurance.

Sur le plan financier, Matmut participera pour un tiers au capital de la société commune, à hauteur de 80 millions d'euros en numéraire.

La Matmut fournira les systèmes IT, par duplication de ses outils et formera les salarié-es de la nouvelle coentreprise. Des recrutements sont prévus «dès que nécessaire». Des salarié-es Matmut pourront, « sur la base exclusive du volontariat », rejoindre la joint-venture. Les équipes opérationnelles seront regroupées à Rouen.

Selon de premières estimations, la future société commune devrait compter, à horizon 2027, environ 750 salariés (équivalent temps plein).

### **Sud dénonce fermement l'absence totale d'information des salariés du Groupe Matmut qui une fois de plus découvre le projet dans la Presse.**

### EN CATIMINI ET AVANT MEME LA CONSULTATION DU CE LA MISE EN PLACE A DÉJÀ COMMENCÉ.

En Normandie quelques salariés sont déjà détachés : dans quelles conditions ? Pourront-ils réintégrer la Matmut ? Dans quelles conditions ?

Aucune information non plus quant au remplacement éventuel des salariés détachés dans les équipes d'origine.

Dans quelles conditions peut-il être mis fin à cette alliance dans 10 ans ? Quelles sont les éventuelles conditions de renouvellement ?

Matmut fournira les systèmes IT, quelles conséquences sur les nombreux bugs actuels ?

Matmut assurera la formation des salarié-es de la nouvelle coentreprise. Quel sera le coût ?

**Sans réponses à ces questions, comment les organisations syndicales représentatives élues au Comité d'Entreprise ont-elles pu donner un avis lors de la consultation du CE ?**

### **GEL DES EMBAUCHES**

Parallèlement Nicolas GOMART a annoncé le gel des embauches pour stabiliser les effectifs globaux du groupe et travailler sur les compétences et les ressources disponibles.

En clair, Matmut envisage d'affecter les salariés où elle veut, avec une petite formation pour les adapter au poste. Comme d'habitude, elle va déshabiller Paul pour habiller Jacques en fonction des besoins du moment comme des pions sur un échiquier.

**Comment la Direction va-t-elle gérer ce jeu des chaises musicales alors qu'il y a besoin de monde partout ?**

Le partenariat avec BNP PARIBAS pourquoi pas mais pas en débauchant des salarié-es Matmut sans les remplacer par du sang neuf !

La Matmut ce n'est plus que du mouvement de personnel en interne, tant mieux si cela peut permettre à certain d'évoluer, mais pas d'embauche pour les remplacer ?!

Hé ho il va bien falloir du monde pour faire le boulot partout, à force de déshabiller Paul pour habiller Jacques il y en a qui vont finir à poil ! Et puis merci de prévenir tout le monde avec des bourses à l'emploi plutôt que de faire ça en catimini (comme d'habitude !).

**La Matmut veut faire toujours plus avec toujours moins de personnels**

**Sud ne doute pas qu'Ambition Matmut va servir de nombreux prétextes et notamment l'absence d'embauches**

La direction semble croire qu'avec la digitalisation les salarié-es ne servent plus à rien. C'est faux ! Il suffit d'écouter l'expérience des CEA avec les "phoning opportunité" suite à des devis internet, la moitié des infos sont fausses et les CEA sont obligés de tout revoir avec le client... et on veut laisser les assurés tout faire tout seul ?

Une négociation sur la gestion des emplois et des parcours professionnels est actuellement en cours entre la Direction et les organisations syndicales représentatives.

**Sud n'est pas représentatif et ne participe pas aux négociations mais nous restons vigilants sur ce que signeront les syndicats représentatifs. Pour Sud il ne s'agit pas d'accompagner les projets de la direction comme le font les syndicats réformistes mais de lutter dans l'intérêt des salariés.**

**SUD s'étonne de la création d'une joint-venture entre une mutuelle de l'économie sociale et solidaires et une banque cotée en bourse...**

**Nos coordonnées :**

Téléphone : 06 66 75 97 84

Fax : 01 73 79 48 90

Mail : [solidairesmatmut@gmail.com](mailto:solidairesmatmut@gmail.com)

18 novembre 2016