

# Les salaires au rabais : Y en a marre !

Il apparaît clairement que le pouvoir d'achat des salariés du Groupe Matmut ne semble pas être au cœur des préoccupations de nos dirigeants.

Sous couvert du 14<sup>ème</sup> mois, la Matmut veut encore une fois, s'exonérer d'augmenter significativement les salariés, notamment les salaires les plus bas.

## Que l'on en juge !

La revalorisation des salaires non pas de 1 % mais de 0.11 % est particulièrement faible.



Avec une inflation officielle de 0,5 % (source INSEE, 14 janvier 2015) la Matmut estime probablement avoir fait le nécessaire, en prévision du taux d'inflation prévu pour 2015 (0,2 %).

De plus la revalorisation faite en mai et en décembre au lieu de janvier permet à la Matmut de faire encore des économies. En effet, 0.5 en mai et 0.5 en décembre équivalent à 0.11 % pour l'année. Et on dit quoi ? Merci mon bon seigneur ?

## Primes à la misère :

- L'augmentation de 50 centimes de la participation de l'employeur sur les chèques-déjeuner ne concerne qu'une partie des salariés et relève de l'aumône.
- Le système de télépéage pour les véhicules de service et de fonction ne concerne qu'une minorité de salarié et ne constitue en aucun un élément de salaire, tout au plus le temps gagné au péage permettra-t-il aux itinérants de prendre quelques rendez-vous supplémentaires pour le plus grand bénéfice de l'employeur.
- De même pour l'harmonisation du barème des frais professionnels, comme son nom l'indique il s'agit remboursement de frais professionnel, toujours pas de salaire.

## Injustice :

La fermeture les samedis 2 mai, 9 mai, 26 décembre 2015 et 2 janvier 2016 ne concerne que 800 salariés sur 5600.

**Pour SUD Matmut, cette mesure est particulièrement injuste à l'égard des salariés des agences fermées le lundi matin qui se verront décompter une journée complète de congés payés s'ils veulent faire le pont du 14 juillet.**

Notre syndicat n'est pas adepte de l'adage « c'est mieux que rien » prôné par certains et qui n'a jamais rien apporté en matière d'avancée sociale.

La négociation ce n'est pas ça ! Cette stratégie permet juste à l'employeur de se prévaloir d'un bon climat social sans jamais créer un réel rapport de force. C'est une forme de syndicalisme, ce n'est pas le nôtre.

Tout cela se passe comme si les augmentations du coût de la vie ne concernaient pas les salariés Matmut, comme la hausse de la TVA ou l'augmentation importante des impôts... **La réalité est bien différente : il est temps que la Matmut ouvre les yeux et son porte-monnaie !**

Notre syndicat n'hésite pas à porter ses revendications dans l'intérêt des salariés et il ne se résignera jamais à des accords au rabais juste parce qu'il « vaut mieux ça que rien » !

## Mieux que rien, c'est pas assez !

Les mesures retenues dans le cadre des NAO ne touchent que très peu de salariés et représentent une hausse du pouvoir d'achat insignifiante pour la grande majorité des employés alors que les résultats sont excellents.



**Pour SUD Matmut, il est temps de discuter des vrais problèmes, soit :**

- **du pouvoir d'achat des salariés,**
- **de la répartition des gains de productivité faits ces dernières années, au fil des réorganisations et lancements de nouveaux produits,**
- **des augmentations en sommes uniformes pour favoriser les plus bas salaires et réduire les inégalités, 400 € pour tous et toutes.**

La Matmut veut toujours vous faire travailler plus sans payer plus !

Plus que jamais, compte tenu des moyens dont elle dispose, la direction doit améliorer ses propositions pour les rendre plus justes et redonner du pouvoir d'achat.

SUD Matmut continuera d'accompagner tous les employés mais ne sera jamais un syndicat d'accompagnement des patrons !

### Sud Matmut :

Téléphone : 06 66 75 97 84

Télécopie : 01 73 79 48 90

Messagerie : [solidairesmatmut@gmail.com](mailto:solidairesmatmut@gmail.com)

Internet : <http://solidairesmatmut.wifeo.com>

ou depuis votre mobile :



web

avril 2015